

**MUNICIPIO O PARAMUNICIPAL: INSTITUTO NOGALENSE DE LAS MUJERES
INDICADORES DE RESULTADOS
DEL 01 DE ENERO 2022 AL 31 DE MARZO 2022**



UNIDAD RESPONSABLE: INSTITUTO NOGALENSE DE LAS MUJERES
CLAVE DEL SUB-PROGRAMA:
NOMBRE: PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2022, OBJETIVOS Y METAS

PROGRAMA DE DESARROLLO INTEGRAL DE LA MUJER		
CLAVE	VARIACIONES, JUSTIFICACIONES Y/O OBSERVACIONES	
1	Firma de acuerdos o convenios de colaboración con instancias gubernamentales o asociaciones civiles que atiendan o diagnostiquen enfermedades de las mujeres	No hubo variación durante el primer trimestre 2022.
2	Impartición de Pláticas o cursos presenciales o virtuales sobre diferentes temas relativos a la salud de la mujer	Se tuvo un avance del 60.00% en el cumplimiento a la meta anual del programa operativo 2022.
3	Apoyo y/o Canalización a mujeres a otras instancias de salud que requieran el apoyo para la realización de exámenes.	Se tuvo un avance del 8.33% en el cumplimiento a la meta anual del programa operativo 2022.
4	Firma de acuerdos o convenios de colaboración con instituciones públicas o privadas en el ámbito de la educación	No hubo variación durante el primer trimestre 2022.
5	Entrega de becas para la educación a mujeres que lo soliciten y cumplan con los requisitos establecidos.	No hubo variación durante el primer trimestre 2022.
6	Realización de evento para promover la lectura en la mujer.	No hubo variación durante el primer trimestre 2022.
7	Brindar atención psicológica a mujeres que lo soliciten y cumplan con los requisitos	Se tuvo un avance del 76.17% en el cumplimiento a la meta anual del programa operativo 2022.
8	Brindar Asesoría Legal a mujeres que lo soliciten y cumplan con los requisitos	Se tuvo un avance del 51.00% en el cumplimiento a la meta anual del programa operativo 2022.
9	Instalación de Módulos de Difusión, Orientación y atención, con los diferentes servicios en el sector Industrial, Instituciones educativas, Asociaciones o centros comunitarios que lo soliciten	Se tuvo un avance del 10.00% en el cumplimiento a la meta anual del programa operativo 2022.
10	Firma de acuerdos o convenios de colaboración para fomentar el desarrollo integral de las mujeres	No hubo variación durante el primer trimestre 2022.
11	Realizar eventos presenciales o virtuales en los que se trate las problemáticas de las mujeres	Se tuvo un avance del 142.86% en el cumplimiento a la meta anual del programa operativo 2022, teniendo un cumplimiento de 42.86% sobre lo programado.
12	Impartición de Pláticas, Conferencias y/o cursos o Videoconferencias sobre temas diversos con perspectiva de género.	Se tuvo un avance del 37.50% en el cumplimiento a la meta anual del programa operativo 2022.
13	Realizar publicaciones al año virtual y/o en mural	Se tuvo un avance del 25.00% en el cumplimiento a la meta anual del programa operativo 2022.
14	Formación de comités vecinales	Se tuvo un avance del 33.33% en el cumplimiento a la meta anual del programa operativo 2022.
15	Entrega de despensas al año a mujeres vulnerables	Se tuvo un avance del 2.00% en el cumplimiento a la meta anual del programa operativo 2022.
16	Firma de convenios o acuerdos de colaboración con instituciones educativas, asociaciones civiles o dependencias gubernamentales para lograr la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres	No hubo variación durante el primer trimestre 2022.
17	Impartición de Conferencias, Pláticas informativas o talleres al personal de Instituciones educativas, empresas, asociaciones civiles, y/o dependencias gubernamentales, el tema de igualdad y equidad de género, ya sean virtuales o presenciales	Se tuvo un avance del 20.00% en el cumplimiento a la meta anual del programa operativo 2022.
18	Orientación y canalización a mujeres en situación vulnerable o de calle a instituciones públicas o privadas	No hubo variación durante el primer trimestre 2022.

ISAF-878be5b1-141c-cf82-ec09-fc315c5e764c
5/7/2022 7:28:29 PM

PROGRAMA DE ATENCIÓN DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO CONTRA LAS MUJERES		
CLAVE	VARIACIONES, JUSTIFICACIONES Y/U OBSERVACIONES	
19	Firma de acuerdos o convenios de colaboración con instancias, ya sea nacional e internacional, con el objetivo de garantizar mayor apoyo y seguridad a la mujer y sus hijas e hijos que viven violencia.	No hubo variación durante el primer trimestre 2022.
20	Impartición de pláticas informativas sobre la cultura de la denuncia, ya sea presencial y/o virtual	Se tuvo un avance del 37.50% en el cumplimiento a la meta anual del programa operativo 2022.
21	Impartición de Conferencias, pláticas informativas y/o cursos sobre derechos humanos de las mujeres, presenciales o virtuales	Se tuvo un avance del 37.50% en el cumplimiento a la meta anual del programa operativo 2022.
22	Campaña a través de módulos de difusión para poner fin a la Violencia contra las Mujeres	Se tuvo un avance del 20.00% en el cumplimiento a la meta anual del programa operativo 2022.
23	Campaña a través módulos de difusión sobre la cultura de la denuncia y derechos humanos	Se tuvo un avance del 10.00% en el cumplimiento a la meta anual del programa operativo 2022.
24	Llevar a cabo una mesa de trabajo interinstitucional para favorecer la protección de los derechos humanos de las mujeres	No hubo variación durante el primer trimestre 2022.
25	Realización de evento conmemorativo del día internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer	No hubo variación durante el primer trimestre 2022.
26	Impartición de talleres de capacitación, pláticas preventivas y/o conferencias, presenciales o virtuales para prevenir la Violencia de género contra la mujer	Se tuvo un avance del 50.00% en el cumplimiento a la meta anual del programa operativo 2022.
27	Atención integral a mujeres, sus hijas e hijos, que requieran la estancia y acepten las normas de Refugio Alas de Libertad	Se tuvo un avance del 56.67% en el cumplimiento a la meta anual del programa operativo 2022.
28	Atención psicológica a mujeres que vivan violencia moderada o leve	Se tuvo un avance del 36.00% en el cumplimiento a la meta anual del programa operativo 2022.
29	Asesoría legal y acompañamiento para interponer una denuncia en la instancia correspondiente a mujeres que vivan violencia moderada o leve	Se tuvo un avance del 39.17% en el cumplimiento a la meta anual del programa operativo 2022.
PROGRAMA DE EMPODERAMIENTO ECONÓMICO DE LA MUJER		
CLAVE	VARIACIONES, JUSTIFICACIONES Y/U OBSERVACIONES	
30	A través de la bolsa de empleo se canalización a mujeres, a centros de trabajo, para su ingreso al mercado laboral, a través de la evaluación y contratación si cubren el perfil para la vacante.	Se tuvo un avance del 108.33% en el cumplimiento a la meta anual del programa operativo 2022, teniendo un cumplimiento de 8.33% sobre lo programado.
31	Orientar y/o canalizar a mujeres a instancias correspondientes sobre los diferentes tipos de fondo para financiamiento de proyectos productivos que existen para la mujer	Se tuvo un avance del 8.33% en el cumplimiento a la meta anual del programa operativo 2022.
32	Realización talleres en temas relativos al empoderamiento económico de la mujer	Se tuvo un avance del 16.67% en el cumplimiento a la meta anual del programa operativo 2022.
33	Realización de eventos concernientes al empoderamiento de la mujer	No hubo variación durante el primer trimestre 2022.
34	Realizar estudio o investigación para implementar un sistema de información, registro, seguimiento y evaluación ya sea de las condiciones sociales, como es el caso de la violencia contra la mujer, condiciones políticas, económicas, laborales, educativas o culturales de las mujeres del municipio	No hubo variación durante el primer trimestre 2022.

"Bajo protesta de decir verdad declaramos que los Estados Financieros y sus notas, son razonablemente correctos y son responsabilidad del emisor".

C. Yessica Del Carmen Rodríguez López
DIRECTORA GENERAL

INM
INSTITUTO NOGALENSE DE LAS MUJERES

L.C. Emma Lizette Maldonado Padilla
CONTADORA

ISAF-878be5b1-141c-cf82-ec09-fc315c5e764c
5/7/2022 7:28:29 PM

MUNICIPIO O PARAMUNICIPAL: INSTITUTO NOGALENSE DE LAS MUJERES
INDICADORES DE RESULTADOS
DEL 01 DE ENERO 2022 AL 31 DE MARZO 2022



UNIDAD RESPONSABLE: INSTITUTO NOGALENSE DE LAS MUJERES
CLAVE DEL SUB-PROGRAMA:
NOMBRE: PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2022, OBJETIVOS Y METAS

PROGRAMA DE DESARROLLO INTEGRAL DE LA MUJER

CLAVE	META DESCRIPCIÓN	UNIDAD DE MEDIDA	PONDERACIÓN %	GASTO		META ACUMULADO		PORCENTAJE			
				PRES. MODIFICADO	PRESUPUESTO DEVENGADO	PROGRAMADA	REAL	E1	E2	E3	E4
1	Firma de acuerdos o convenios de colaboración con instancias gubernamentales o asociaciones civiles que atiendan o diagnostiquen enfermedades de las mujer	Acuerdo o convenio Firmado	2		1%	\$ 54,047.50	0	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
2	Impartición de Pláticas o cursos presenciales o virtuales sobre diferentes temas relativos a la salud de la mujer	Platica o curso impartido	10		3%	\$ 162,142.50	6	60.00%	0.00%	0.00%	0.00%
3	Apoyo y/o Canalización a mujeres a otras instancias de salud que requieran el apoyo para la realización de exámenes.	Mujeres Canalizadas	12		9%	\$ 486,427.50	1	8.33%	0.00%	0.00%	0.00%
4	Firma de Acuerdos o convenios de colaboración con instituciones públicas o privadas en el ámbito de la educación	Acuerdo o convenio Firmados	2		1%	\$ 54,047.50	0	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
5	Entrega de becas para la educación a mujeres que lo soliciten y cumplan con los requisitos establecidos.	Becas entregadas	10		2%	\$ 108,095.50	0	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
6	Realización de evento para promover la lectura en la mujer.	Evento Realizado	1		2%	\$ 108,095.00	0	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
7	Brindar atención psicológica a mujeres que lo soliciten y cumplan con los requisitos	Atenciones psicológicas	600		6%	\$ 324,285.00	457	76.17%	0.00%	0.00%	0.00%
8	Brindar Asesoría Legal a mujeres que lo soliciten y cumplan con los requisitos	Asesorías legales	300		3%	\$ 162,142.50	153	51.00%	0.00%	0.00%	0.00%
9	Instalación de Módulos de Difusión, Orientación y atención, con los diferentes servicios en el sector Industrial, Instituciones educativas, Asociaciones o centros comunitarios que lo soliciten	Módulos Instalados	40		4%	\$ 216,190.00	4	10.00%	0.00%	0.00%	0.00%
10	Firma de acuerdos o convenios de colaboración para fomentar el desarrollo integral de las mujeres	Acuerdos o convenios firmados	5		2%	\$ 108,095.00	0	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
11	Realizar eventos presenciales o virtuales en los que se trate las problemáticas de las mujeres	Evento realizado	7		7%	\$ 378,332.50	10	142.86%	0.00%	0.00%	0.00%

ISAF-878be5b1-141c-cf82-ec09-fc315c5e764c
5/7/2022 7:28:29 PM

12	Impartición de Pláticas, Conferencias y/o cursos o Videoconferencias sobre temas diversos con perspectiva de género.	Platica, conferencia, videoconferencia y/o cursos	8		3%	\$ 162,142.50	3	37.50%	0.00%	0.00%	0.00%
13	Realizar publicaciones al año virtual y/o en mural	Publicación virtual o en mural	12		1%	\$ 54,047.50	3	25.00%	0.00%	0.00%	0.00%
14	Formación de comités vecinales	Comité formado	6		2%	\$ 108,095.00	2	33.33%	0.00%	0.00%	0.00%
15	Entrega de despensas al año a mujeres vulnerables	Despensa entregada	600		3%	\$ 162,142.50	12	2.00%	0.00%	0.00%	0.00%
16	Firma de convenios o acuerdos de colaboración con instituciones educativas, asociaciones civiles o dependencias gubernamentales para lograr la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres	Convenio o acuerdo firmado	2		1%	\$ 54,047.50	0	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
17	Impartición de Conferencias, Platicas informativas o talleres al personal de Instituciones educativas, empresas, asociaciones civiles, y/o dependencias gubernamentales, el tema de igualdad y equidad de género, ya sean virtuales o presenciales	Conferencia, platica o taller	5		2%	\$ 108,095.00	1	20.00%	0.00%	0.00%	0.00%
18	Orientación y canalización a mujeres en situación vulnerable o de calle a instituciones públicas o privadas	Mujeres canalizadas	6		1%	\$ 54,047.50	0	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
PROGRAMA DE ATENCION DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO CONTRA LAS MUJERES											
19	Firma de acuerdos o convenios de colaboración con instancias, ya sea nacional e internacional, con el objetivo de garantizar mayor apoyo y seguridad a la mujer y sus hijas e hijos que viven violencia.	Acuerdo o convenio	5		2%	\$ 108,095.00	0	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
20	Impartición de pláticas informativas sobre la cultura de la denuncia, ya sea presencial y/o virtual	Platicas	8		2%	\$ 108,095.00	3	37.50%	0.00%	0.00%	0.00%
21	Impartición de Conferencias, platicas informativas y/o cursos sobre derechos humanos de las mujeres, presenciales o virtuales	Conferencias, platicas y/o cursos	8		2%	\$ 108,095.00	3	37.50%	0.00%	0.00%	0.00%
22	Campaña a través de módulos de difusión para poner fin a la Violencia contra las Mujeres	Módulo	10		3%	\$ 162,142.50	2	20.00%	0.00%	0.00%	0.00%
23	Campaña a través módulos de difusión sobre la cultura de la denuncia y derechos humanos	Módulo	10		3%	\$ 162,142.50	1	10.00%	0.00%	0.00%	0.00%
24	Llevar a cabo una mesa de trabajo interinstitucional para favorecer la protección de los derechos humanos de las mujeres		1		2%	\$ 108,095.00	0	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
25	Realización de evento conmemorativo del día internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer		1		3%	\$ 162,142.50	0	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
26	Impartición de talleres de capacitación, pláticas preventivas y/o conferencias, presenciales o virtuales para prevenir la Violencia de género contra la mujer	Talleres, pláticas, y/o conferencias	10		4%	\$ 216,190.00	5	50.00%	0.00%	0.00%	0.00%

ISAF-878be5b1-141c-cf82-ec09-fc315c5e764c
5/7/2022 7:28:29 PM

27	Atención integral a mujeres, sus hijas e hijos, que requieran la estancia y acepten las normas de Refugio Alas de Libertad	Mujeres y sus hijas e hijos atendidos en refugio.	30		10%	\$ 540,475.00	17	56.67%	0.00%	0.00%	0.00%
28	Atención psicológica a mujeres que vivan violencia moderada o leve	Atención psicológica	150		3%	\$ 162,142.00	54	36.00%	0.00%	0.00%	0.00%
29	Asesoría legal y acompañamiento para interponer una denuncia en la instancia correspondiente a mujeres que vivan violencia moderada o leve	Asesoría legal y/o acompañamiento	120		2%	\$ 108,095.00	47	39.17%	0.00%	0.00%	0.00%
PROGRAMA DE EMPODERAMIENTO ECONÓMICO DE LA MUJER											
30	A través de la bolsa de empleo se canalización a mujeres, a centros de trabajo, para su ingreso al mercado laboral, a través de la evaluación y contratación si cubren el perfil para la vacante.	Mujeres canalizadas	12		2%	\$ 108,095.00	13	108.33%	0.00%	0.00%	0.00%
31	Orientar y/o canalizar a mujeres a instancias correspondientes sobre los diferentes tipos de fondo para financiamiento de proyectos productivos que existen para la mujer	Mujeres orientadas y/o canalizadas	12		1%	\$ 54,047.50	1	8.33%	0.00%	0.00%	0.00%
32	Realización talleres en temas relativos al empoderamiento económico de la mujer	Talleres realizados	6		3%	\$ 162,142.50	1	16.67%	0.00%	0.00%	0.00%
33	Realización de eventos concernientes al empoderamiento de la mujer	Evento realizado	2		3%	\$ 162,142.50	0	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
34	Realizar estudio o investigación para implementar un sistema de información, registro, seguimiento y evaluación ya sea de las condiciones sociales, como es el caso de la violencia contra la mujer, condiciones políticas, económicas, laborales, educativas o culturales de las mujeres del municipio	Estudio o investigación	1		2%	\$ 108,095.00	0	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
TOTALES			2014		100%	\$ 5,404,750.00	799	39.67%	0.00%	0.00%	0.00%

"Bajo protesta de decir verdad declaramos que los Estados Financieros y sus notas, son razonablemente correctos y son

C. Yessica Del Carmen Rodríguez López
DIRECTORA GENERAL

L.C. Emma Lizette Maldonado Padilla
CONTADORA

